

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言への賛同について

日本電産株式会社（以下、当社）の代表取締役社長 吉本浩之は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言（※1）に賛同しましたので、お知らせいたします。

当社では 100 年後も成長し続ける企業を目指し、グローバル競争に打ち勝つための生産性の向上に向けて、経営戦略の一つとして女性活躍推進に注力しています。行動宣言にある「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」を実践し、当社の女性活躍推進の取組みを加速させるとともに、社会全体の男女共同参画に貢献してまいります。



※1＝「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について

平成 26 年 3 月に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、平成 26 年 6 月、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーにより「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が策定されました。

同行動宣言は、組織のトップを務める男性リーダーが、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」ことを宣言するものです。

行動宣言に賛同する男性リーダーが、宣言に沿って具体的な取組を進め、取組の輪を社会的に影響力のある男性リーダーに広げていくことを目指しています。

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html

■日本電産株式会社の女性活躍推進に関する取組みについて

当社は、社員の高効率労働の追求・限りある時間の有効活用を支援し、キャリア形成に寄与する仕組み・運用を推進するとともに、CSR ビジョン 2020 にある「2020 年：女性管理職比率 8%」達成を目標としています。2017 年からは専任組織である女性活躍推進室を設置し、柔軟な働き方を支援する在宅勤務や時差勤務などの制度導入・運用や、社員のキャリア教育研修・マネジメント層への啓発活動等、各種施策を実施しています。

当社はこの度の「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言への賛同を契機に、多様な人材が能力を発揮できる生産性の高い企業を目指し、働き方の多様化、ダイバーシティ推進を含めた、女性活躍推進の取組みをさらに加速いたします。

- 主な社外評価

2017年9月 厚生労働省「えるぼし（2段階目）」認定

2018年3月 「MSCI 日本株女性活躍指数(セレクト)」選定

2018年8月 厚生労働省「えるぼし（3段階目）」認定 ※最高段階

2018年12月 「MSCI 日本株女性活躍指数(WIN)」選定 ※2017年から継続

2019年1月 ブルームバーク「2019年男女平等指数(GEI)」選定 ※2018年から継続

2019年3月 経済産業省および東京証券取引所「平成30年度なでしこ銘柄」選定

- 当社の「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」

http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/planfile/201708021717402707736_1.pdf

以上