

Правила на горещата линия за глобално съответствие

Създадена през януари 2014 г.
Ревизирана през февруари 2020 г.
Ревизирана през април 2022 г.
Ревизирана през април 2024 г.

1. Цели на тази Политика за горещата линия

Nidec Corporation и нейните глобални филиали (наричани по-долу индивидуално или колективно: “**Nidec Group**” или “**Nidec**”) се ангажира да извършва деловата дейност с честност и почтеност и очаква от всички служители да поддържат високи стандарти в съответствие с Кодекса за поведение на Nidec Group (наричан по-долу “**Кодекс за Поведение**”). Културата на откритост и отчетност е от съществено значение за предотвратяване на незаконно или неетично поведение или за справяне с тях, когато такива възникнат.

Целите на горещата линия за глобално съответствие на Nidec (наричана по-долу “**Гореща Л линия за Съответствие**”) и тази Политика за глобална гореща линия за съответствие на Nidec (наричана по-долу “**Политика за горещата линия**”) са:

- 1) Предоставяне на начин за лицата, за които се отнасят, (както е определено по-долу) да придобиват информация в контекст, свързан с работата, да докладват за потенциални нарушения на приложимото право, на Кодекса за поведение или на политиките на компанията по начин, който запазва поверителността и гарантира недопускане на ответни действия с цел отмъщение;
- 2) Насърчаване на лицата, за които се отнасят, да докладват за предполагаемо неспазване възможно най-скоро;
- 3) Опишете методите за докладване, установени от Nidec, чрез които могат да бъдат подадени такива сигнали или въпроси;
- 4) Предоставяне на допълнителни насоки за идентифициране, докладване и управление на такива доклади или въпроси или за получаване на насоки по отношение на съответствието и етични въпроси; и
- 5) Потвърждаване на позицията на Nidec, че отмъщение от всякакъв вид срещу лице, което добросъвестно подава сигнал, няма да бъде толерирано.

2. Обхват – кой попада в обхвата на тази Политика за горещата линия

Тази Политика за горещата линия се прилага за всички лица, които работят в Nidec на всички нива на организацията, включително директори, служители, мениджъри и работници, независимо дали са на пълно работно време, на непълно работно време, асоциирани, срочни или временни служители, стажанти, практиканти, доброволци, от всички подразделения, дъщерни дружества, частично притежавани дъщерни дружества, където Nidec има управленски контрол или притежава повече от 50% от акциите и съвместните предприятия (наричани общо “**Служители**”) и трети страни, като например,

без ограничение, кандидати за работа, акционери, продавачи, доставчици, подизпълнители, които в контекст, свързан с работата, са придобили информация за потенциални нарушения на закона или на Кодекса за поведение или на фирмените политики на Nides. В допълнение, бивши Служители могат да подават отчети, като използват горещата линия за съответствие. Всички такива лица, обхванати от тази Политика за горещата линия, се наричат индивидуално или колективно **“Обхванати лица”**. Обхванатите лица, които изразяват загриженост пред Горещата линия за съответствие, също могат да бъдат посочени в тази Политика за горещата линия като **“Подаващи сигнал”** или **“Лица, Подаващи сигнал”**.

3. Предмет на сигнала

На обхванатите лица се препоръчва незабавно да докладват за всяко поведение или дейност, за които смятат, че могат да нарушат приложимите законови изисквания, Кодекса за поведение или фирмените политики на Nides (**“Опасения за несъответствие”**). Те могат да включват, но не се ограничават само до:

- Престъпна дейност, включително кражба;
- Нередности при финансовото отчитане или недостатъци в контрола;
- Подкуп или всякакви потенциални подкупи, рушвети или неправомерни плащания, направени от или получени от Служителите, за да повлияят неправомерно на процеса на вземане на решения на получателя;
- Измама;
- Присвояване;
- Отмъстителни действия;
- Небезопасни условия на труд;
- Неправомерни практики в трудовите правоотношения;
- Тормос от всякакъв вид;
- Дискриминация от всякакъв вид;
- Неразрешено разкриване на поверителна бизнес информация;
- Конфликт на интереси;
- Нарушение във връзка с качеството и/или безопасността на продукта;
- Неспазване на законово задължение или регулаторни изисквания;
- Нарушаване на други закони или вътрешни политики или процедури, включително Кодекса за поведение, или потенциални нарушения на законите относно антитръстовото законодателство/конкуренцията, вноса/износа, подкупите или други закони или разпоредби, регулиращи корпоративното поведение, или фалшифициране на финансови документи;
- Всеки правен или етичен въпрос, независимо дали е съществен или не, който включва член на ръководството (т.е. президент, бизнес ръководител, законен представител, генерален мениджър, държавен лидер, мениджър на функционален отдел, директор на борд и т.н.) или член (независимо от нивото или длъжността) на който и да е екип за управленска функция (т.е. съответствие, право, вътрешен одит, комитет и т.н.);
- Друго неетично или незаконно поведение;
- Всеки друг въпрос, който по преценка на ръководството на Nides или друг отдел за управление се счита, че е от значение или потенциално може да бъде от значения (напр.

- негативни публикации в пресата, значително въздействие върху бизнеса и т.н.); и
- Умишлено прикриване на някой от посочените по-горе въпроси.

4. Начинът за информиране/докладване

В много случаи ще можете да повдигнете **Опасения** за несъответствие с Вашия пряк ръководител. Можете да им кажете лично или да поставите въпроса писмено, ако предпочитате. Те може да са в състояние да постигнат бързо и ефективно разрешаване на проблема Ви.

Въпреки това, когато въпросът е по-сериозен, когато въпросът включва Вашия ръководител, когато смятате, че Вашият пряк ръководител не е предал сигнала Ви или когато по някаква причина предпочитате да не повдигате въпроса пред Вашия пряк ръководител, използвайте някой от методите по-долу, за да подадете сигнала си или да зададете въпроса си.

Можете да се свържете с горещата линия за съответствие, като използвате няколко канала за докладване. Те включват следното:

а) Гореща линия за сигнали:

- HQ (Япония): nidec_hotline_hq@nidec.com
- Америка: nidec_hotline_americas@nidec.com*
- Китай: nidec_hotline_china@nidec.com
- Европа, Среден изток и Африка: nidec_hotline_europe@nidec.com**
- Югоизточна Азия: nidec_hotline_asia@nidec.com

** не трябва да се използва от лица, подаващи сигнал в Бразилия*

*** не трябва да се използва от лица, подаващи сигнал в Италия (за подробности вижте Приложение 1)*

Освен ако не е посочено друго в Приложение 1, всички **Обхванати** лица могат да използват един от имейл адресите на горещата линия за съответствие. Службата за съответствие на Nidec Corporation (наричана по-долу “**Служба за съответствие на NCJ**”) и регионалните служби/Служители по съответствието за дадения регион (“**Регионална служба за съответствие**”) получават имейли, изпратени до имейл адресите на горещата линия за съответствие.

Допълнителни методи за докладване, налични в региона на Северна и Южна Америка и региона на Европа, Близкия изток и Африка (вж. букви б) и в)) и в Япония (вж. букви б) и г)):

б) Гореща линия за сигнали по телефон:

- Япония: 075-935-6160
*предлага се само на японски език (+81 75-935-6160, ако се обаждате извън Япония)
- В САЩ**:
- Извън САЩ**:
*** Това телефонно съоръжение се управлява от NAVEX EthicsPoint. То е достъпно само за региона на Северна и Южна Америка, за региона на Европа, Близкия изток и Африка и за бизнес звената АСИМ и МОЕН в Китай и страните от Югоизточна Азия.*
**** Алтернативни инструкции за набиране по телефон в рамките на конкретни държави са дадени в инструкциите за телефонно набиране на горещата линия за съответствие в Приложение 2.*

в) Уебсайт на горещата линия за съответствие:

- <http://nideccompliance.ethicspoint.com/>*

*Уебсайтът на горещата линия за съответствие се управлява от доставчика на услуги за гореща линия на Nides, NAVEX EthicsPoint. Той е достъпен само за лица, подаващи сигнал в региона на Северна и Южна Америка, в Европа, Близкия изток и Африка и за бизнес звената АСИМ и МОЕН в Китай и държавите от Югоизточна Азия.

Службата за съответствие на NCJ и Регионалните Служители По Съответствието във Вашия регион ще получават доклади, подадени до доставчика на услуги на горещата линия на Nides, NAVEX EthicsPoint, чрез телефона на горещата линия за съответствие и Уебсайта на горещата линия за съответствие.

г) Трета страна за контакт в Япония:

(достъпно само за Служители на компаниите Nides в Япония и достъпно само на японски език)

Kitahama Partners
Тел.: 06-6202-9621
Имейл: info-nidec-hotline@kitahama.or.jp

Имейлът на горещата линия за съответствие, телефонът на горещата линия за съответствие, Уебсайтът на горещата линия за съответствие и точката за контакт на трета страна в Япония са всички различни средства за връзка с горещата линия за съответствие, които се предоставят от Nides.

Необходимо е бързо докладване на Опасения за несъответствие, тъй като това дава възможност на Nides да разследва въпроса и да предприеме коригиращи действия, когато е необходимо. Това позволява на Nides да намали риска от увреждане на лицето, подаващо сигнал, неговите колеги, Nides, трети страни и/или общностите, в които работим.

5. Налични езици

Сигналите към горещата линия за съответствие могат да се подават на няколко езика. Докладите до горещата линия за съответствие могат да се изпращат на всеки език, но

отговорите ще бъдат дадени само на езиците по-долу:

- HQ (Япония): Японски или английски
- Америка: Английски, испански или португалски
- Китай: Китайски, японски или английски
- Европа: Английски, френски, италиански или румънски
- Югоизточна Азия: Английски, хинди или тагалог

Доклади до горещата линия за съответствие или до Уебсайта на горещата линия за съответствие могат да бъдат направени на езиците по-долу:

Телефон на горещата линия за съответствие: виж езиците, изброени в параграфи 4 б), 4 г), настоящия раздел по-горе и в Приложение 2.

Уебсайт на горещата линия за съответствие:

- Български
- Китайски (опростен)
- Чешки
- Английски
- Френски (Европа)
- Немски
- Китайски (опростен)
- Италиански
- Полски
- Португалски (бразилски)
- Румънски
- Сръбски (кирилица)
- Италиански
- Полски

6. Ангажимент за анонимност и поверителност

В зависимост от специфичните за страната отклонения или допълнителни изисквания, посочени в допълненията (които могат да бъдат изменени при необходимост), обхванатите лица, които съобщават за Опасения за несъответствие чрез горещата линия за съответствие, могат да останат анонимни. Въпреки това, поради естеството на разследването или когато това може да се изисква от закон или подзаконов акт, може да е необходимо да се разкрие самоличността на лицето, подаващо сигнал.

Степента на споделяне на информация, свързана с Опасения за несъответствие, докладвани чрез горещата линия за спазване на изискванията (включително въпроси, които водят до идентифициране на лицето, сигнализиращо за нередности), ще бъде ограничена до необходимия минимум въз основа на връзките между разследванията и коригиращите действия и тези въпроси ще останат поверителни. Тези Служители, които са нарушили това задължение за поверителност, ще бъдат обект на дисциплинарни действия въз основа на приложимата фирмена Политика за горещата линия и/или закони и разпоредби.

Възможно е да има случаи, които изискват външно разследване от трети страни или от съответните държавни органи, но бъдете сигурни, че самоличността на лицето, подаващо сигнал, ще бъде запазена поверителна и защитена в максималната възможна степен съгласно приложимия закон или наредба. Въпреки това, поради естеството на разследването или когато това може да се изисква от закон или подзаконов акт, може да е необходимо да

се разкрие самоличността на лицето, подаващо сигнал.

Nidesc разполага с процедури за разследване на Опасения за несъответствие, които гарантират последователност и справедливост в цялата компания. В някои случаи е наложително да поддържаме привилегиата адвокат-клиент в съответствие с приложимите закони и такива случаи да бъдат разследвани под ръководството на правния отдел на Nidesc. Тези процедури гарантират, че това ще се случи. Винаги се изисква добра преценка при управлението на докладваните Опасения за несъответствие.

Имайте предвид, че в зависимост от твърдението, поддържането на строга анонимност може да затрудни разследването и/или повдигането на обвинения срещу извършителя. Поради това обхванатите лица се насърчават, доколкото е възможно, да не бъдат анонимни, когато съобщават за Опасения за несъответствие.

7. Забрана за ответни действия с цел отмъщение (забрана за неблагоприятно третиране, ответни действия с цел отмъщение и идентификация на лицето, сигнализиращо за нередности)

Съответните лица трябва да се чувстват комфортно да съобщават за Опасения за несъответствие без страх. Лицата, които добросъвестно изразяват истински опасения съгласно тази Политика за горещата линия, ще бъдат защитени, дори ако се окаже, че грешат. Към съответните лица не трябва да има каквото и да било неблагоприятно отношение в резултат на подаване на сигнал за истинска загриженост. Това означава, че лицето, сигнализиращо за нередности, няма да бъде обект на иск за обезщетение за вреди от неговата/нейната компания или на друго неблагоприятно третиране, ответни действия с цел отмъщение или опит за идентифицирането му (наричани по-долу “**действия срещу защитата на лицата, сигнализиращи за нередности**”) в резултат на докладване на информация, свързана с Опасения за несъответствие. Всеки служител, който действа срещу защитата на лицата, сигнализиращи за нередности, поради причините за подаване на сигнали за нередности, подлежи на дисциплинарни действия въз основа на приложимата фирмена Политика за горещата линия и/или закони и разпоредби. Ако някое от обхванатите лица смята, че е било обект на действия срещу защитата на лицата, сигнализиращи за нередности, или е било свидетел на такива действия, моля, уведомете незабавно Регионалните Служители По Съответствието във Вашия регион или горещата линия за съответствие.

8. Разследване и коригиращи действия

След като сте изразили загриженост за несъответствие, Регионалните Служители По Съответствието ще извършат първоначална оценка, за да определят обхвата на всяко разследване. Може да се наложи да предоставите допълнителна информация. Регионалните Служители По Съответствието ще осигурят безпристрастността и справедливостта на горещата линия за съответствие и процеса на разследване, като гарантират, че тези, които имат силни интереси с всяко лице, заподозряно в Опасения за несъответствие, описани в сигнала, няма да участват в разследвания и т.н. Освен това, при започване на разследвания, регионалните Служители по спазването на изискванията ще обърнат достатъчно внимание на начина, по който се провежда разследването, за да не бъде разкрита самоличността на

лицето, сигнализиращо за нередности.

Регионалните Служители По Съответствието ще се стремят да информират лицето, сигнализиращо за нередности, и всички необходими и подходящи лица, по преценка на Регионалните Служители По Съответствието, за напредъка на разследването и вероятния му график в съответствие с приложимите закони и разпоредби. Освен това, в края на разследването, Регионалните Служители По Съответствието незабавно ще информират лицето, сигнализиращо за нередности, за констатациите от такива разследвания и, ако е уместно или се изисква в съответствие с приложимите закони и разпоредби, за резултатите от извършените коригиращи действия, доколкото това няма да доведе до нарушаване на поверителността и т.н.

Понякога обаче, предвид необходимостта от поверителност, лицето, сигнализиращо за нередности, може да не получи конкретни подробности за разследването или всякакви коригиращи действия, предприети в резултат на това. Всички лица, участващи в която и да е част от процеса на докладване или разследване, трябва да третират всяка информация за разследването (включително свидетелски показания, събрани данни и други записи) като поверителна и, доколкото е възможно по закон, предмет на привилегията адвокат-клиент и доктрината за адвокатска работа, тъй като те могат да бъдат приложими.

Ако Регионалните Служители По Съответствието заключат, че лице, подаващо сигнал, е направило неверни твърдения злонамерено или с цел лична изгода, това лице, подаващо сигнал, ще бъде обект на дисциплинарни мерки въз основа на приложимата фирмена Политика за горещата линия и/или закони и разпоредби.

9. Информиране и обучение

Регионалните Служители По Съответствието могат да разкрият преглед на записите от работата на горещата линия за съответствие, доколкото това по никакъв начин няма да причини проблеми с изпълнението на правилните задължения, поддържането на поверителност по отношение на заинтересованите страни или защитата на доверието, честта, неприкосновеността на личния живот и т.н. Регионалните Служители По Съответствието редовно ще информират изпълнителните и други избрани служители за показателите за дейността, тенденциите и съществените резултати, свързани с горещата линия за съответствие, и ще провеждат презентации за обучение по такава информация, доколкото поверителността на участващите страни може да бъде запазена.

10. Администриране и работа

Регионалните Служители По Съответствието ще отговарят за управлението и експлоатацията на горещата линия за съответствие. Регионалните Служители По Съответствието ще подготвят записи относно действията въз основа на дейностите и администрирането на горещата линия за съответствие и ще ги съхраняват за подходящ период от време съгласно приложимите закони и политики. Единствено Регионалните Служители По Съответствието имат правомощия за достъп до съответния имейл акаунт на горещата линия за съответствие, за достъп като

администратори до системата Navex EthicsPoint, да препращат въпроси или да назначават допълнителни вътрешни или външни разследващи. Регионалните Служители По Съответствието (и съответно служителите на Регионалната служба за съответствие и разследващите, на които те възлагат да извършат разследването) имат ежедневна оперативна отговорност за прилагането на тази Политика за горещата линия в съответния регион в сътрудничество със Службата за съответствие на NCJ

11. Обработка на лични данни

Известието за поверителност на горещата линия за глобално съответствие на Nides, посочено в Приложение 3, описва как се обработват личните данни във връзка със сигнал, подаден до горещата линия за съответствие, и всяко разследване, произтичащо от такъв сигнал.

12. Допълнителни въпроси, специфични за юрисдикцията

Приложение 1 съдържа отклонения в Политиката за конкретни юрисдикции.

13. Преразглеждане и премахване на Политиката за горещата линия

С изключение на измененията на приложенията, които могат да бъдат направени от Регионалните Служители По Съответствието, тази Политика за горещата линия може да бъде преразгледана или отменена само от главния служител по съответствието.

Приложение 1 – специфични за юрисдикцията отклонения от политиката за горещата линия

ЧАСТ 1: ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

Механизмът на горещата линия за съответствие, описан в Политиката за горещата линия, се приема и предоставя на служителите на съответните компании на Nides във всяка Европейски съюз (“ЕС”) държава (на “Фирма”), както и на други Обхванати лица в тези държави.

Националните закони, с които се транспонира Директива (ЕС) 2019/1937 относно защитата на лицата, които подават сигнали за нарушения на правото на Съюза (“**Директива за Лицата, Сигнализиращи за Нередности**”) налагат определени изисквания, които се отклоняват от тази Политика за горещата линия. По отношение на сигналите, подадени до горещата линия за съответствие, произхождащи от държави от ЕС, се прилагат следните специфични разпоредби в допълнение към или вместо разпоредбите, посочени в Политиката за горещата линия:

РАЗДЕЛ 1 – ВСИЧКИ ДЪРЖАВИ ОТ ЕС

Освен ако не е посочено друго в раздел 2 по-долу, разпоредбите на Раздел 1 се прилагат за всички дружества на Nides в държавите от ЕС.

1.1 Теми, обхванати от Директивата за Лицата, Сигнализиращи за Нередности

Лицето, подаващо сигнал е защитено в случай на добросъвестно изразяване на истинска загриженост относно следните нарушения на правото на ЕС относно:

- обществени поръчки,
- финансови услуги, продукти и пазари и предотвратяване на изпирането на пари и финансирането на тероризма,
- безопасност и съответствие на продуктите,
- безопасност на транспорта,
- радиационна защита и ядрена безопасност,
- обществено здраве,
- защита на потребителите,
- защита на поверителността и личните данни и сигурност на мрежовите и информационните системи,
- финансовите интереси на ЕС,
- нарушения, свързани с вътрешния пазар, включително нарушения на конкуренцията в ЕС, правилата, правилата за държавна помощ и правилата за корпоративно данъчно облагане.

Предходните теми се посочват като “**Директива за Лицата, Сигнализиращи за Нередности Теми за Докладване**”.

1.2 Обхват – кой попада в обхвата на тази Политика за горещата линия

В допълнение към лицата, определени като Обхванати лица в параграф 2 от Политиката за горещата линия, обхванатите лица включват също:

- а) “фасилитатори” (т.е. трети лица, свързани със сигнализиращите лица, например физически лица и организации с нестопанска цел като профсъюзи и асоциации, които са в контакт със сигнализиращия), законни представители, роднини или колеги на сигнализиращия ,
- б) персонал на изпълнители, подизпълнители и доставчици, които са в предоговорни отношения с Компанията или чиито договорни отношения с Компанията са приключили, и
- в) юридически лица, които сигнализиращото лице притежава, работи за или по друг начин е свързано с тях в контекст, свързан с работата.

1.3 Права на разследваните лица

Разследваните лица имат следните права:

- а) правото на ефективни правни средства за защита и на справедливи процедури;
- б) правото на презумпция за невинност;
- в) правото да запазят самоличността си и поверителността на разследваните факти; и
- г) правото на защита, включително правото на изслушване и на достъп до материалите за тях. Достъпът до материалите ще бъде ограничен до информация, която не позволява лицето, подаващо сигнал, да бъде идентифицирано, и ще се осъществява във време и по начин, които се считат за подходящи, за да се гарантира успешното приключване на разследването.

1.4 Извънредни ситуации

Механизмът на горещата линия за съответствие не замества службите за спешна помощ, с които винаги трябва да се свързваме, ако е уместно (например в случай на извънредна ситуация или непосредствен риск за физическата неприкосновеност на дадено лице).

РАЗДЕЛ 2 — КОНКРЕТНИ ДЪРЖАВИ ОТ ЕС

Следните специфични за всяка държава разпоредби се прилагат в допълнение към или вместо разпоредбите, посочени в Политиката за горещата линия, и в допълнение към разпоредбите, посочени в част 1, раздел 1:

2.1 АВСТРИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Австрия с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.1.1 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави в срок от седем (7) дни. Ако сигналът бъде счетен за допустим, срокът за провеждане на разследване и за предоставяне на обратна информация на лицето, подаващо сигнал, следва да не надвишава три (3) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала.

2.1.2 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Австрия с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) В допълнение към каналите за подаване на сигнали, посочени в параграф 4 от Политиката за горещата линия, сигналите могат да се подават лице в лице (чрез видеоконферентна връзка) по договореност след първоначален контакт чрез един от каналите за подаване на сигнали, посочени в параграф 4 от Политиката за горещата линия.
- (в) Лицата, Подаващи сигнал, се насърчават да съобщават за своите опасения вътрешно, като използват каналите за докладване, посочени в параграф 4 от Политиката за горещата линия. Въпреки това, при определени обстоятелства, когато докладването на горещата линия за съответствие на Nides не е осъществимо, сигналите могат да се подават външно, както е посочено в График 1.

2.2 БЕЛГИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Белгия с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.2.1 Теми за Докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в Белгия са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения в областта на предотвратяването на социални и данъчни измами.

2.2.2 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави в срок от седем (7) дни. Ако сигналът бъде счетен за допустим, срокът за провеждане на разследване и за предоставяне на обратна информация на лицето, подаващо сигнал, следва да не надвишава три (3) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала.

2.2.3 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Белгия с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.3 БЪЛГАРИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в България с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.3.1 Теми за Докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в България са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка с нарушения на българското законодателство в следните области:

- (а) обществени поръчки;
- (б) финансови услуги;
- (в) продукти и пазари;
- (г) изпиране на пари и финансиране на тероризма;
- (д) опазване на околната среда;
- (е) радиационна защита и ядрена безопасност;
- (ж) безопасност на храните и фуражите;
- (з) здраве и хуманно отношение към животните;
- (и) обществено здраве;
- (к) защита на потребителите;
- (л) поверителност и защита на личните данни;
- (м) сигурност на мрежите и информационните системи;
- (н) заплащане на дължими публични държавни и общински вземания;
- (о) трудово право и право в областта на обществените услуги; и
- (п) престъпления от общ характер в контекст, свързан с работата.

Няма задължение за проследяване на сигнали за нарушения, извършени преди повече от две (2) години.

2.3.2 Допустимост на анонимните сигнали:

Няма задължение анонимните сигнали да бъдат приемани или разследвани.

2.3.3 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави в срок от седем (7) дни. Ако сигналът бъде счетен за допустим, срокът за провеждане на разследване и за предоставяне на обратна информация на лицето, подаващо сигнал, следва да не надвишава три (3) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала.

2.3.4 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в България с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.4 ЧЕШКА РЕПУБЛИКА

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Чешката република с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.4.1 Обхват на приложение на горещата линия за съответствие:

Няма задължение за приемане или проследяване на сигнали от лица, които не извършват работа или подобни дейности (напр. бизнес партньори, доставчици, подизпълнители) за Дружеството.

2.4.2 Теми за Докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в Чешката република са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка с нарушения на чешкото законодателство в следните области:

- (а) задължителен одит и други одиторски услуги;
- (б) транспорт и безопасност на движението по пътищата;
- (в) публични търгове;
- (г) защита на вътрешния ред и сигурност; и
- (д) защита на електронни комуникации.

2.4.3 Допустимост на анонимните сигнали:

Няма задължение анонимните сигнали да бъдат приемани или разследвани. Анонимно лице, подаващо сигнал, няма да бъде защитено срещу отмъщение, докато лицето, подаващо сигнал, остава анонимно.

2.4.4 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави в срок от седем (7) дни. Ако сигналът бъде счетен за допустим, срокът за провеждане на разследване и за предоставяне на обратна информация на лицето, подаващо сигнал, следва да не надвишава тридесет (30) дни от потвърждаването на получаването на сигнала. В сложни случаи този срок може да бъде удължен до два (2) пъти, за максимум допълнителни тридесет (30) дни всеки път. Лицето, подаващо сигнал, се уведомява писмено за удължаването на срока и причините за него преди изтичането на срока.

2.4.5 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Чешката република с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Сигналите могат да се подават лице в лице (или чрез видеоконферентна връзка) по договореност след първоначален контакт чрез един от каналите за подаване на сигнали, посочени в параграф 4 от Политиката на горещата линия.
- (в) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.5 ДАНИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Дания с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.5.1 Теми за Докладване:

В допълнение към Директивата за подаване на сигнали за нередности в раздел 1.1, обхванатите лица в Дания са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка със сериозни нарушения и други важни въпроси (например сексуален тормоз, сериозни междуличностни конфликти и сериозен тормоз).

2.5.2 Допустимост на анонимните сигнали:

Няма задължение анонимните сигнали да бъдат приемани или разследвани. Анонимно лице, подаващо сигнал, няма да бъде защитено срещу отмъщение, докато лицето, подаващо сигнал, остава анонимно.

2.5.3 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави в срок от седем (7) дни. Ако сигналът бъде сметен за допустим, срокът за провеждане на разследване и за предоставяне на обратна информация на лицето, подаващо сигнал, следва да не надвишава три (3) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала.

2.5.4 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Дания с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.6 ФРАНЦИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides във Франция с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.6.1 Теми за Докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица във Франция са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка с нарушения на френското законодателство в следните области:

- (а) престъпления или нарушения;
- (б) нарушения или опит за прикриване на нарушение на:
 - i. международен ангажимент, надлежно ратифициран или одобрен от Франция,
 - ii. едностранен акт на международна организация, предприет въз основа на такъв ангажимент,
 - iii. закона или подзаконовите актове, и
 - iv. сериозна заплаха или увреждане на обществения интерес.

Докладваните факти могат да се отнасят до информация за престъпление, нарушение или нарушение на закона и опити за прикриване на тези нарушения.

2.6.2 Допустимост на анонимните сигнали:

Анонимните сигнали до горещата линия за съответствие не се насърчават и няма задължение анонимните сигнали да бъдат приемани или разследвани. Анонимно лице, подаващо сигнал, няма да бъде защитено срещу отмъщение, докато лицето, подаващо сигнал, остава анонимно.

2.6.3 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави в срок от седем (7) дни. Ако сигналът бъде счетен за допустим, срокът за провеждане на разследване и за предоставяне на обратна информация на лицето, подаващо сигнал, следва да не надвишава три (3) месеца от потвърждаването на получаването. Този срок за предоставяне на обратна връзка на лицето, подало сигнала, не се прилага за сигнали, направени анонимно.

2.6.4 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides във Франция с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.7 ГЕРМАНИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Германия с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.7.1 Теми за Докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в Германия са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка с нарушения на немското законодателство в следните области:

- (а) нарушения, които са наказуеми от закона;
- (б) нарушения, които подлежат на глоба, доколкото нарушената уредба служи за защита на живота, крайниците или здравето или за защита на правата на работниците и служителите или на техните представителни органи;
- (в) други нарушения на федералното и поземленото законодателство, както и пряко приложими правни актове на Европейския съюз и на Европейската общност за атомна енергия, отнасящи се, наред с другото, до:
 - i. мерки срещу изпирането на пари и финансиране на тероризма,
 - ii. безопасност и съответствие на продуктите,
 - iii. безопасност на автомобилното, железопътното, морското и гражданското въздухоплаване,
 - iv. безопасен превоз на опасни товари с автомобилен, железопътен и вътрешноводен транспорт,
 - v. опазване на околната среда,
 - vi. радиационна защита и ядрена безопасност,

- vii. насърчаване на използването на енергия от възобновяеми източници и енергийна ефективност,
- viii. безопасност на храните и фуражите,
- ix. права и защита на потребителите,
- x. защита на правото на неприкосновеност на личния живот в електронните комуникации, защита на поверителността на комуникациите, защита на личните данни и неприкосновеността на личния живот на потребителите в сектора на електронните комуникации,
- xi. защита, обработка и предаване на лични данни,
- xii. сигурност на информационните технологии.

2.7.2 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави в срок от седем (7) дни. Ако сигналът бъде счетен за допустим, срокът за предоставяне на отговор на лицето, подаващо сигнал, следва да не надвишава три (3) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала (или общо три (3) месеца и седем (7) дни, в случай че получаването на сигнала не е потвърдено).

2.7.3 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Германия с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Сигналите могат да се подават лице в лице (чрез видеоконферентна връзка) по договореност след първоначален контакт чрез един от каналите за подаване на сигнали, посочени в параграф 4 от Политиката на горещата линия.
- (в) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.8 ГЪРЦИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Гърция с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.8.1 Теми за Докладване:

Обхванатите лица в Гърция са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка с темите за докладване по Директивата за лицата, Подаващи сигнали за нередности, в раздел 1.1.

2.8.2 Допустимост на анонимните сигнали:

Анонимно лице, подаващо сигнал, ще бъде защитен срещу отмъщение, ако самоличността му е била разкрита.

2.8.3 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави в срок от седем (7) дни. Ако сигналът бъде счетен за допустим, срокът за провеждане на разследване и за предоставяне на обратна информация на лицето, подаващо сигнал, следва да не надвишава три (3) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала.

2.8.4 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Гърция с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) В допълнение към каналите за подаване на сигнали, посочени в параграф 4 от Политиката за горещата линия, сигналите могат да се подават лице в лице (чрез видеоконферентна връзка) по договореност след първоначален контакт чрез един от каналите за подаване на сигнали, посочени в параграф 4 от Политиката за горещата линия.
- (в) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.9 УНГАРИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Унгария с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.9.1 Допустимост на анонимните сигнали:

Няма задължение анонимните сигнали да бъдат приемани или разследвани.

2.9.2 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави в срок от седем (7) дни. Ако сигналът бъде счетен за допустим, срокът за провеждане на разследването и за предоставяне на обратна информация на лицето, сигнализиращо за нередности, е тридесет (30) дни, който може да бъде удължен в обосновани случаи, без да надвишава три (3) месеца. Лицето, подало сигнал, се уведомява за удължаването на срока и причината за него, както и за очакваната дата на приключване на разследването.

2.9.3 Други възможности за сигнализиране:

- а) За дружествата Nides в Унгария с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.10 ИРЛАНДИЯ

2.10.1 Теми за докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в Ирландия са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка с дружеството в следните области:

- (а) извършено е, извършва се или има вероятност да бъде извършено нарушение;
- (б) дадено лице не е изпълнило, не спазва или има вероятност да не изпълни правно задължение (различно от задължението, произтичащо от договора за наемане или трудовия договор);
- (в) настъпила е, настъпва или има вероятност да настъпи съдебна грешка;

- (г) здравето или безопасността на всяко лице е било/а, е или има вероятност да бъде застрашено/а;
- (д) околната среда е била, е или има вероятност да бъде увредена;
- (е) незаконно или по друг начин неправомерно използване на финансови средства или ресурси на публичен орган или на други публични средства е настъпило, възниква или е вероятно да се случи;
- (ж) имало е действие или бездействие от или от името на публичен орган, което е потискащо, дискриминационно или грубо небрежно или представлява груба безстопанственост.

2.10.2 Допустимост на анонимните сигнали:

Няма задължение анонимните сигнали да бъдат приемани или разследвани.

2.10.3 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави до лицето, подаващо сигнала, в срок от седем (7) дни. Ако сигналът се счита за допустим, обратната информация се предоставя на лицето, подаващо сигнала, в рамките на три (3) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала (или в рамките на три (3) месеца и седем (7) дни, ако не е потвърдено писмено).

Ако след това лицето, подаващо сигнала, поиска писмено, му се предоставя допълнителна обратна информация на интервали от три (3) месеца до приключване на сигнала, считано от периода, в който е предоставен първият набор от обратна информация след първоначалния сигнал.

2.10.4 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Ирландия с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.11 ИТАЛИЯ

2.11.1 Теми за докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в Италия са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка с нарушения на италианското законодателство в следните области:

- (а) административни, финансови, граждански и криминални престъпления, които не попадат в обхвата на разпоредбите на Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности; и
- (б) нарушения, свързани с разпоредбите на Законодателен декрет № 231/2001 или с предвидените в него организационни и управленски модели, които не попадат в обхвата на разпоредбите на Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности.

2.11.2 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави до лицето, подаващо сигнала, в срок от седем (7) дни. Ако сигналът се счита за допустим, лицето, подаващо сигнала, трябва да бъде

уведомено и обратна информация се предоставя на лицето, подаващо сигнала, в рамките на три (3) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала.

2.11.3 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Италия с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) В съответствие с насоките, издадени от Италианския орган за борба с корупцията (ANAC), лицата, Подаващи сигнал в Италия не трябва да използва имейла на горещата линия за съответствие; Можете да се свържете с Горещата линия за съответствие чрез всеки от другите канали за докладване, посочени в параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия.
- (в) Сигналите могат да се подават лице в лице (чрез видеоконферентна връзка) по договореност след първоначален контакт чрез един от каналите за подаване на сигнали, посочени в параграф 4 от Политиката на горещата линия.
- (г) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.12 НИДЕРЛАНДИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Нидерландия с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.12.1 Теми за Докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в Нидерландия са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения относно действие или бездействие, което застрашава обществения интерес във връзка с:

- (а) нарушение или риск от нарушение на нормативен акт или вътрешнофирмен нормативен акт, съдържащ конкретно задължение, установено от дружеството по силата на нормативен акт; или
- (б) опасност за:
 - i. общественото здраве,
 - ii. безопасността на хората,
 - iii. околната среда,
 - iv. правилното функциониране на обществената услуга или предприятието.

2.12.2 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави до лицето, подаващо сигнала, в срок от седем (7) дни. Ако сигналът се счита за допустим, лицето, подаващо сигнала, трябва да бъде уведомено и обратна информация се предоставя на лицето, подаващо сигнала, в рамките на три (3) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала.

2.12.3 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Нидерландия с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).

(б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.13 ПОЛША

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Полша с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.13.1 Обхват на приложение на горещата линия за съответствие:

В допълнение към лицата, определени като Обхванати лица в параграф 2 от Политиката за горещата линия и в Раздел 1.2 от настоящото Приложение, Обхванатите лица могат да включват и следните, които имат да сигнализируют за опасения във връзка с Дружеството:

- (а) членове на административния, управителния или надзорния орган на Дружеството,
- (б) държавни служители,
- (в) военен персонал.

2.13.2 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави до лицето, подаващо сигнала, в срок от седем (7) дни. Ако сигналът се счита за допустим, обратната информация се предоставя на лицето, подаващо сигнала, в рамките на три (3) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала (или в рамките на три (3) месеца и седем (7) дни, ако не е потвърдено писмено).

2.13.3 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Полша с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграфи 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.14 РУМЪНИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Румъния с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.14.1 Теми за Докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в Румъния са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка с нарушения на румънското законодателство, които са се случили или има вероятност да се случат.

2.14.2 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави до лицето, подаващо сигнала, в срок от седем (7) дни. Ако сигналът бъде счетен за допустим, сигналът се проследява и се предоставя обратна информация на лице, подало сигнала, в рамките на три (3) месеца от получаването на сигнала (или общо три (3) месеца и седем (7) дни, в случай че получаването на сигнала не е потвърдено), освен ако информацията може да застраши предприемането на такива мерки.

2.14.3 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Румъния с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.15 СЛОВАКИЯ

Разпоредбите на настоящото Приложение 1 (част 1) се прилагат за дружества Nides в Словакия с повече от четиридесет и девет (49) служители.

2.15.1 Обхват на приложение на горещата линия за съответствие:

В допълнение към лицата, определени като Обхванати лица в параграф 2 от Политиката за горещата линия и в Раздел 1.2 от настоящото Приложение, Обхванатите лица могат да включват и следните, които имат да сигнализират за опасения във връзка с Дружеството:

- (а) лица на основа, различна от трудово правоотношение, включително гражданскоправни договори,
- (б) самостоятелно заети лица,
- (в) членове на административния, управителния или надзорния орган на Дружеството,
- (г) лица, работещи под надзора и ръководството на изпълнителите, подизпълнителите и доставчиците на Дружеството, включително въз основа на гражданскоправни договори,
- (д) държавни служители,
- (е) военен персонал.

2.15.2 Теми за докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в Словакия са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка с нарушения на словашкото законодателство в следните области:

- (а) антисоциални дейности (включително например неетични практики на работното място, патологични явления, които имат отрицателно въздействие върху обществото, които са в основата на престъпна дейност като агресивно поведение, алкохолизъм, хазарт); и
- (б) сериозни противообществени дейности, включително:
 - i. престъпления срещу финансовите интереси на ЕС, престъпления в областта на обществените поръчки, престъпления срещу държавни служители, корупция (както е определено в словашкия Закон за подаване на сигнали за нередности),
 - ii. всички престъпления, наказуеми с максимално наказание от повече от две (2) години лишаване от свобода,
 - iii. административни нарушения, за които горната граница на глобата се определя чрез изчисление,
 - iv. административни нарушения, при които може да бъде наложена глоба с горна граница от най-малко 30 000 EUR

2.15.3 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави до лицето, подаващо сигнала, в срок от седем (7) дни. Ако сигналът се счита за допустим, лицето, подаващо сигнала, трябва да бъде

уведомено и обратна информация се предоставя на лицето, подаващо сигнала, в рамките на три (90) месеца от потвърждаването на получаването на сигнала.

Ако е извършено престъпление, въпросът ще бъде докладван на полицията или на прокурора за оценка. Лицето, подаващо сигнал, ще бъде информирано за решението да докладва въпроса на властите. В рамките на десет (10) дни след получаване на резултата от оценката от властите, лицето, подаващо сигнал, ще получи обратна връзка относно оценката.

2.15.4 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Словакия с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.16 ИСПАНИЯ

2.16.1 Обхват на приложение на горещата линия за съответствие:

В допълнение към лицата, определени като Обхванати лица в параграф 2 от Политиката за горещата линия и в Раздел 1.2 от настоящото Приложение, Обхванатите лица могат да включват и следните, които имат да сигнализират за опасения във връзка с Дружеството:

- (а) лица, принадлежащи към административния, управителния или надзорния орган на Дружеството, включително изпълнителни членове,
- (б) служители на администрацията,
- (в) самостоятелно заети лица,
- (г) лица, работещи под надзора и ръководството на изпълнителите, подизпълнителите и доставчиците на Дружеството.

2.16.2 Теми за докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в Испания са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения във връзка с нарушения на испанското законодателство в следните области:

- а) нарушения, свързани със здравето и безопасността при работа;
- б) нарушения, които пряко засягат или накърняват общия интерес, когато не се прилага специален регламент, като общият интерес се счита за засегнат, когато е свързан с икономическа загуба за държавната хазна.

2.16.3 Допустимост на анонимните сигнали:

Няма задължение анонимните сигнали да бъдат приемани или разследвани.

2.16.4 Срокове:

Потвърждение за получаване на сигнала се прави до лицето, подаващо сигнала, в срок от седем (7) дни, освен ако това може да застраши поверителността на сигнала. Ако сигналът бъде счетен за допустим, сигналът се проучва и на лицето, подаващо сигнала, се предоставя обратна информация в рамките на три (3) месеца от получаването на сигнала или ако не е изпратено потвърждение за получаване на сигнала, в рамките на три (3) месеца от изтичането

на седемдневния (7) дневен срок след получаване на сигнала. В случаи с особена сложност срокът за приключване на разследването може да бъде удължен с още три (3) месеца.

2.16.5 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Испания с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (б) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

2.17 ШВЕЦИЯ

2.17.1 Обхват на приложение на горещата линия за съответствие:

В допълнение към лицата, определени като Обхванати лица в параграф 2 от Политиката за горещата линия и в Раздел 1.2 от настоящото Приложение, Обхванатите лица могат да включват и самонаети лица, които търсят или изпълняват задачи, които имат да сигнализират за опасения във връзка с Дружеството.

2.17.2 Теми за Докладване:

В допълнение към Директивата за лицата, сигнализиращи за нередности, в раздел 1.1, обхванатите лица в Швеция са защитени в случай на добросъвестно повдигане на истински опасения относно неправомерно поведение, свързано с работата, за което има “обществен интерес”.

2.17.3 Допустимост на анонимните сигнали:

Няма задължение анонимните сигнали да бъдат приемани или разследвани.

2.17.4 Срокове:

Лицето, подаващо сигнал, получава потвърждение, че сигналът е получен в рамките на седем (7) дни (освен ако лицето, подаващо сигнал, е поискало да не бъде осъществяван контакт).

2.17.5 Други възможности за сигнализиране:

- (а) За дружествата Nides в Швеция с повече от двеста четиридесет и девет (249) служители има възможност да докладват на местно равнище (вж. параграф 4, букви б) и в) от Политиката за горещата линия).
- (в) Вижте График 1 за каналите за външно подаване на сигнали.

График 1 (Приложение 1): Опции за външно подаване на сигнал

Държава	Канали за външно подаване на сигнали
Австрия	<ul style="list-style-type: none"> • Федералната служба за превенция и борба с корупцията • Федерален орган за защита на конкуренцията за нарушения на конкурентното право • Органът за финансовите пазари за нарушаване на регулаторните закони • Централната служба за докладване на изпирането на пари за нарушения на правилата за борба с изпирането на пари
Белгия	Федералният омбудсман ще получава и пренасочва сигнали към съответния компетентен орган
България	Комисията за защита на личните данни ще получава и пренасочва сигнали към съответния компетентен орган
Чешка република	<ul style="list-style-type: none"> • Министерство на правосъдието на Чешката република
Дания	<ul style="list-style-type: none"> • Националната схема за подаване на сигнали за нередности на Датската агенция за защита на личните данни
Франция	<ul style="list-style-type: none"> • Защитникът на правата, който ще получава и пренасочва сигнали към съответния компетентен орган
Германия	<ul style="list-style-type: none"> • Федералната служба на правосъдието • Федералният орган за финансов надзор • Федералната картелна служба
Гърция	<ul style="list-style-type: none"> • Националният орган за прозрачност
Унгария	<p>Списъкът на външните органи е предоставен в Закон XXV от 2023 г. и Правителствено постановление № 225/2023. (VI. 8.):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Будапещенска правителствена служба на столицата • Централният орган на администрацията за обществено здраве • Националната служба по безопасност на хранителната верига • Централният орган на фармацевтичната публична администрация • Националният орган за управление на отпадъците • Унгарската държавна хазна • Националният орган за опазване на околната среда • Министърът на транспорта • Националната данъчна и митническа администрация • Главна дирекция на национална полиция • Националният орган за опазване на природата
Ирландия	Службата на комисаря по защитените оповестявания, която ще получи и пренасочи сигнала към съответния компетентен орган или, ако е приложимо, към назначени лица, посочени в Закона за защитените оповестявания от 2014 г. (Разкриване на назначени лица)

	Заповед 2020
Италия	<ul style="list-style-type: none"> Италианският антикорупционен орган (ANAC)
Нидерландия	<ul style="list-style-type: none"> Орган за потребителите и пазарите (Autoriteit Consument & Markt) Органът за финансовите пазари (Autoriteit Financiële Markten) Органът за защита на данните (Autoriteit Persoonsgegevens) Централната банка на Нидерландия (De Nederlandsche Bank) Органът за подаване на сигнали за нередности (Het Huis voor Klokkenluiders) Инспекторат по здравеопазване и младеж (Inspectie gezondheidszorg en jeugd) Холандският здравен орган (de Nederlandse Zorgautoriteit) Органът за ядрена безопасност и радиационна защита (Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming); или Други компетентни органи, които по-късно могат да бъдат определени с министерски указ въз основа на нидерландския Закон за защита на лицата, Подаващи сигнали за нередности (Wet Bescherming Klokkenluiders)
Полша	Към датата на публикуване на тази Политика за горещата линия не е определен местен канал за външно докладване
Румъния	Националната агенция по почтеност получава и пренасочва доклада към съответния компетентен орган
Словакия	Службата за защита на лицата, Подаващи сигнали за нередности
Испания	<ul style="list-style-type: none"> Autoridad Independiente de Protección del Informante, както и всеки друг компетентен регионален орган, включително, без ограничение, Службата за борба с измамите на Каталуния Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia (CNMC) Comisión Nacional de los Mercados de Valores (CNMV) Servicio Ejecutivo de la Comisión de Prevención del Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias (Sepblac)
Швеция	<p>На няколко шведски органа е възложено от шведското правителство да създадат канали за външно подаване на сигнали. Тези органи са в състояние да получават, проследяват и предоставят обратна информация в рамките на своята област на отговорност, включително, без ограничение:</p> <ul style="list-style-type: none"> Шведски орган за обществено здраве (Folkhälsomyndigheten) Шведски орган за защита на конкуренцията (Konkurrensverket) Шведски орган за финансов надзор (Finansinspektionen) Шведски орган за борба с икономическата престъпност (Ekobrottsmyndigheten) Шведска агенция за медицински продукти (Läkemedelsverket)

ЧАСТ 2: СЪЕДИНЕНИ АМЕРИКАНСКИ ЩАТИ

РАЗДЕЛ 1 – КАЛИФОРНИЯ

Ако сте жител на Калифорния, Вие попадате под определени защиты за лицата, Подаващи сигнали за нередности. Когато е приложимо, Вашите права на лица, Подаващи сигнали за нередности, включват:

- Разкриване на нарушения на закона: Вашият работодател не може да Ви попречи да направите определени оповестявания, ако имате основателна причина да смятате, че предоставяте информация за нарушения на държавни или федерални закони, нарушения на местни, щатски или федерални правила или разпоредби или неспазване на тези правила или разпоредби, независимо от това дали извършването на такива оповестявания е част от вашите служебни задължения.
- Оповестяване на условията на труд: Вашият работодател не може да изисква от Вас да се въздържате от разкриване на информация за Вашите условия на труд като условие за наемане на работа и не може да изисква от Вас да подписвате откази или други документи, които изглежда отричат правото Ви да правите тези оповестявания. При условие, обаче, че тази забрана не Ви позволява да разкривате информация за собственост, търговски тайни или друга законно привилегирована информация без съгласието на Вашия работодател.
- Отмъщението е забранено: Вашият работодател не може да Ви отмъщава (i) за извършване на разрешени оповестявания за нарушения на държавни или федерални закони, нарушения на местни, щатски или федерални правила или разпоредби, или неспазване на тези правила или разпоредби; (ii) защото Вашият работодател смята, че Вие сте направили или бихте могли да направите тези разкрития; (iii) за отказ от участие в дейности, които биха нарушили щатски или федерални закони, биха нарушили местни, щатски или федерални правила или разпоредби, или биха довели до неспазване на тези правила или разпоредби; (iv) за упражняване на някое от тези права при предходна заетост; или (v) защото член на семейството Ви е участвал или се счита, че е участвал в някое от тези защитени действия.
- Допълнителна информация: ще бъдете насочени към следната връзка за допълнителна информация относно правата на лицата, Подаващи сигнали за нередности в Калифорния:
<https://www.dir.ca.gov/dlse/WhistleblowersNotice.pdf>.

РАЗДЕЛ 2 - НЮ ЙОРК

Ако сте жител на Ню Йорк, Вие попадате под определени защиты за лицата, Подаващи сигнали за нередности. Когато е приложимо, Вашите права на лица, Подаващи сигнали за нередности, включват:

- Ответните действия с цел отмъщение са забранени. Работодателят не може да предприема ответни действия срещу Вас, защото (i) разкривате или заплашвате да разкриете пред надзорен или публичен орган дейност, политика или практика на работодателя, за които основателно смятате, че нарушават закон, правило или наредба; или за които основателно считате, че представляват съществена, специфична опасност за общественото здраве или безопасност, при условие че преди да направите това разкриване пред публичен орган, трябва добросъвестно да положите усилия да уведомите работодателя, като доведете дейността, политиката или практиката до знанието на надзорен орган и дадете на работодателя разумна възможност да коригира дейността, политиката или практиката; (ii) предоставя информация или свидетелства пред публичен орган, който провежда разследване, изслушване или разследване на такова нарушение от работодателя; или (iii) възразявате или отказвате да участвате в дейност, политика или практика.
- Определение за ответни действия с цел отмъщение. Ответни действия с цел отмъщение означава неблагоприятно действие, предприето от работодател или агент за освобождаване от отговорност, заплашване, санкциониране или дискриминиране при упражняване на Вашите права,

включително: (i) неблагоприятни действия по отношение на заетостта или заплахи за предприемане на такива неблагоприятни трудови действия срещу Вас в условията на заетост, включително, но не само, освобождаване от отговорност, прекратяване или понижаване; (ii) действия или заплахи за предприемане на такива действия, които биха повлияли неблагоприятно на настоящата или бъдещата Ви работа като бивш служител; или (iii) заплашвате да се свържете или да се свържете с имиграционните власти на САЩ или по друг начин да съобщите или заплашите да съобщите за предполагаемото си гражданство или имиграционен статус или статус на Вашето семейство или член на домакинството на федерална, щатска или местна агенция.

- Допълнителна информация: ще бъдете насочени към следната връзка за допълнителна информация относно правата на лицата, подаващи сигнали за нередности в Ню Йорк:
https://dol.ny.gov/system/files/documents/2022/02/ls740_1.pdf.

Приложение 2 – Гореща линия за съответствие Инструкции за телефонно набиране

ДЪРЖАВА	ТЕЛЕФОНЕН НОМЕР	ЕЗИЦИ
Австралия	1800818240	Английски
Австрия	0800 298709	Немски, английски
Белгия	0800 13 614	Фламандски, френски, немски, английски
Бразилия	0800 591 1627	Португалски, английски
България	0800 46 037	Български, английски
Канада	844-543-8359	Английски, Френски
Китай	4001200262	Мандарин, кантонски, английски
Чешка република	800400180	Чешки, английски
Дания	80830911	Датски, Английски
Египет	015 01718015	Арабски, френски, английски
Франция	0800 90 71 48	Френски, английски
Германия	0800 1822872	Немски, английски
Гърция	0800 4938 21404	Гръцки, английски
Хонг Конг	06 80 019 664	Кантонски, английски
Унгария	800902099	Унгарски, английски
Индия	022 5032 3049	Каннада, хинди, английски
Индонезия	021 31141481	Индонезийски, английски
Ирландия	1800456718	Английски
Италия	800819791	Италиански, английски
Япония	0800-300-9289	Японски, английски
Кения	0800 222 265	Суахили, английски
Република Корея	00744877	Корейски, английски
Малайзия	1800-81-0851	Малайски, английски
Мексико	8002660245	Испански, английски
Нидерландия	0800 0235305	Холандски, английски
Норвегия	80062513	Норвежки, английски
Филипини	02 8540 0357	Тагалог, английски
Полша	800005413	Полски, английски
Румъния	0800 890 658	Румънски, английски
Саудитска Арабия	8008501673	Арабски, английски
Сърбия	0800 800835	Сръбски, английски
Сингапур	8004922813	Мандарин, английски, малайски
Словашка република	0800 601 182	Словашки, английски
Южна Африка	080 099 1070	Английски, африкаанс
Испания	900751974	Испански, английски
Швеция	020 79 41 59	Шведски, английски
Швейцария	0800 010 013	Немски, френски, италиански, английски
Тайван	00801-49-1322	Мандарин, английски
Тайланд	1800018210	Тайландски, английски
Турция	0080049240880141	Турски, английски
Обединени арабски емирства	8000120325	Арабски, английски
Обединено кралство (включително Северна	0808 238 7530	Английски

Ирландия)		
Съединени американски щати	844-543-8359	Английски, испански
Виетнам	024 7775 3153	Виетнамски, английски

Приложение 3 – известие за поверителност на горещата линия за глобално съответствие на Nidec

Публикувано на: 1 април 2024 г.

1. Въведение

Ние в Nidec въведохме горещата линия за съответствие и Кодекса за поведение, отразяващи нашия ангажимент за честност, почтеност и етика.

Това известие за поверителност Ви предоставя информация за дейностите по обработка на Nidec, действащ като администратор, във връзка с докладването на опасения чрез горещата линия за съответствие.

2. Администратор

Това известие за поверителност се издава от името на Nidec, така че когато споменаваме “Nidec”, “ние”, “нас” или “наш” в известието за поверителност, имаме предвид съответната компания, отговорна за обработката на Вашите лични данни.

Ако имате въпроси относно това известие за поверителност, моля, свържете се с нас на ncj-hotline-privacy@nidec.com.

3. Какви лични данни се обработват в резултат на сигнал до горещата линия за съответствие?

Следните категории лични данни се обработват в резултат на сигнал до горещата линия за съответствие или в резултат на процеса на разследване, произтичащ от такъв доклад:

- самоличност,
- задължения,
- информация за контакт и
- всякакви други лични данни

разкрити от или получени от лицето, което подава сигнал, (само ако самоличността на подаващия сигнал е посочена в доклада), хората, посочени в доклада, и лицата, участващи в събирането/предоставянето на информация, обработката или разследването на сигнала.

Вие сте свободни и не сте задължени да използвате горещата линия за съответствие, за да подадете сигнал. Следователно предоставянето на лични данни от лице, подаващо сигнал, също е доброволно, тъй като няма законово или договорно изискване за предоставяне на личните данни. Непредоставянето на лични данни може да ни попречи да разследваме сигнала и всички потенциални нарушения на Кодекса за поведение.

Личните данни се предоставят от Вас, от лица, посочени в доклада, от лица, идентифицирани по време на разследването, от Вашия ръководител, от упълномощени лица, участващи в разследването на сигнал, от публични органи или от други публични ресурси.

В зависимост от съдържанието на доклада не може да се изключи, че Nides обработва чувствителни лични данни, като например данни, разкриващи расов или етнически произход, политически възгледи, религиозни или философски убеждения, членство в синдикални организации, генетични данни, биометрични данни за целите на идентификацията, здравни данни или данни за сексуалния живот или сексуалната ориентация на дадено лице. Всички чувствителни лични данни, които не са необходими за по-нататъшното разследване на даден сигнал, ще бъдат изтрети незабавно.

4. Какви са целите и свързаните с тях правни основания за обработка на данни?

Обработката на лични данни, съдържащи се в доклади, подадени до горещата линия за съответствие и получени по време на всяко разследване, е от съществено значение за прилагането на Кодекса за поведение, за гарантиране на спазването на приложимото законодателство и за поддържане на почтеност и етика в бизнес практиките на Nides. Тя дава възможност за разследване на докладваното поведение и всички необходими коригиращи мерки въз основа на такова разследване, както е посочено в настоящото известие за поверителност.

Nides разчита на следните правни основания за обработка, прехвърляне и по-нататъшна обработка от Nides (ако е приложимо) на лични данни:

- Изпълнение на трудовия договор с Вас;
- Необходимост от законните интереси, преследвани от Nides или други трети страни (като съществуващи или потенциални клиенти, държавни органи или съдилища), включително по-конкретно:
 - Гарантиране на спазването на Кодекса за поведение,
 - Предотвратяване на измами и нарушения, свързани със счетоводството и одита,
 - Спазване на законовите изисквания,
 - Предотвратяване на подкупи/корупция, банкови и финансови престъпления и търговия с вътрешна информация,
 - Функциониране на схема за подаване на сигнали за нередности, и
 - Вътрешни разследвания;
- Необходимост от спазване на законови задължения;
- За разследване на потенциални престъпления, извършени в контекста на трудовото правоотношение, както е разрешено от местното законодателство; и
- Защита на жизнените интереси на Вас или на друго лице.

В редките случаи, когато чувствителни лични данни се обработват за разследване на сигнал, Nides разчита на следните правни основания:

- Изпълнение на задълженията и упражняване на специфичните права на Nides или

Вашите в областта на трудовото и осигурителното право и социалната закрила, както е разрешено от правото на ЕС или националното законодателство за защита на данните или от колективен трудов договор;

- Публични данни, които сте направили публично достояние;
- Установяване, упражняване или защита на правни искове или както се изисква, когато съдилищата действат в качеството ни на съдебни органи; и
- За значителен обществен интерес, както е разрешено от местния закон за защита на данните.

5. Ще бъдат ли прехвърляни лични данни в чужбина?

Администраторите на горещата линия за съответствие се намират в Япония, ЕС, Обединеното кралство, САЩ, Мексико, Филипините и Бразилия. За сигнали, подадени до горещата линия за съответствие от Австралия, Индия, Индонезия, Малайзия, Филипините, Сингапур, Тайван, Тайланд и Виетнам, администраторите на горещата линия за съответствие също се намират в Индия, а за докладите, направени на горещата линия за съответствие от Китай, администраторите на горещата линия за съответствие също се намират в Китай. Следните предпазни мерки ще бъдат използвани, за да се гарантира, че прехвърлянето на лични данни към администраторите на горещата линия за съответствие извън ЕС е в съответствие с изискванията на чл. 44 от Общия регламент относно защитата на данните (Регламент (ЕС) 2016/679) (“ОРЗД”):

Nidec и администраторът на горещата линия за съответствие (NAVEX) са сключили подходящо споразумение за прехвърляне на данни, както е посочено в чл. 46 от ОРЗД, че администраторът на горещата линия за съответствие, който е трета страна, ще осигури адекватно ниво на защита на личните данни, които са достъпни чрез докладите, подадени до горещата линия за съответствие.

Някои от другите лица, които могат да получат лични данни във връзка с горещата линия за съответствие или с разследване, както е описано по-горе, може също да се намират в държави, които не са признати от Европейската комисия като осигуряващи адекватно ниво на защита на данните. Прехвърлянето на лични данни към такива държави ще се извършва в съответствие с приложимото законодателство. По-специално, Nidec ще предприеме необходимите мерки за защита на сигурността и поверителността на прехвърлените данни (като например сключване на Стандартните договорни клаузи, публикувани от Европейската комисия, Международното допълнение за трансфер на данни в Обединеното кралство към стандартните договорни клаузи на Европейската комисия за международно предаване на данни (Допълнение) или чрез въвеждане на други адекватни гаранции). Допълнителна информация може да бъде поискана чрез ncj-hotline-privacy@nidec.com.

6. Колко дълго съхраняваме Вашите лични данни?

Всички лични данни, събрани в резултат на доклад до Горещата линия за съответствие, ще се съхраняват само толкова дълго, колкото е необходимо и за целта, за която са събрани в съответствие с приложимото законодателство.

7. Вашите права

По закон може да имате право да поискате достъп до, коригиране и изтриване на личните данни, които съхраняваме за Вас, или да възразите срещу обработката на личните Ви данни при определени обстоятелства. Също така може да имате право да поискате да прехвърлим личните Ви данни към друга страна. В График 1 към това известие за поверителност са изброени Вашите права в определени конкретни юрисдикции. Ако искате да прегледате, проверите, коригирате или поискате изтриване на Вашите лични данни, да възразите срещу обработването на личните Ви данни или да поискате да прехвърлим копие от Вашите лични данни на друга страна, моля, свържете се с нас на ncj-hotline-privacy@nidec.com. Всяко такова съобщение трябва да бъде писмено.

Може да поискаме конкретна информация от Вас, за да ни помогнете да потвърдим самоличността Ви и правото Ви на достъп, както и да Ви предоставим личните данни, които съхраняваме за Вас, или да направим поисканите от Вас промени. Приложимото законодателство може да позволи или да изиска от нас да откажем да Ви предоставим достъп до някои или всички лични данни, които съхраняваме за Вас, или може да сме унищожили, изтрили или направили личните Ви данни анонимни в съответствие с нашите задължения и практики за съхранение на записи. Ако не можем да Ви предоставим достъп до Вашите лични данни, ще Ви информираме за причините за това, при спазване на законови или регулаторни ограничения.

8. Промени на Уведомлението за поверителност

Ние ще актуализираме тази декларация за поверителност от време на време. Моля, проверете датата в началото на това известие за поверителност, за да видите кога известието за поверителност е било ревизирано за последен път. Освен ако не е посочено друго, всички промени, които правим в това известие за поверителност, ще влязат в сила незабавно след публикуването му.

Декларация за поверителност График 1

БРАЗИЛИЯ

Ако сте жител на Бразилия, на Закон № 13.709 от 14 август 2018 г., Общ закон за защита на личните данни (изменен със Закон № 13.853 от 8 юли 2019 г.) (LGPD) Ви дава определени права по отношение на Вашите лични данни. Имате право:

- а) Да поискате достъп до Вашите лични данни, които съхраняваме;
- б) Да поискате от нас да коригираме неточни лични данни; и
- в) Да поискате от нас да анонимизираме, да блокираме обработката на лични данни, които са ненужни, прекомерни или се обработват в несъответствие с разпоредбите на LGPD.

Ако желаете да упражните посочените по-горе права, можете да напишете имейл на следния имейл адрес: ncj-hotline-privacy@nidec.com

ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ И ОБЕДИНЕНОТО КРАЛСТВО

Ако сте жител на Европейския съюз или Обединеното кралство, Общият регламент за защита на данните на ЕС (Регламент (ЕС) 2016/679) и Законът за защита на данните на Обединеното кралство от 2018 г., който е прилагането на Общия регламент за защита на данните (Регламент (ЕС) (2016/679) в Обединеното кралство (наричани общо “ОРЗД”), Ви дават определени права. Имате право:

- а) Да поискате достъп до личните си данни (обикновено наричани искане за достъп на субекта на данните);
- б) Да поискате коригиране на личните данни, които съхраняваме за Вас;
- в) Да поискате изтриване на личните Ви данни;
- г) Имате право да поискате ограничаване на обработката на личните Ви данни;
- д) Ако е приложимо, да оттеглите съгласието си за обработване на личните Ви данни; и
- е) Подайте жалба до органа за защита на данните.

Ако желаете да упражните посочените по-горе права, можете да напишете имейл на следния имейл адрес: ncj-hotline-privacy@nidec.com

В ограничените обстоятелства, при които може да сте предоставили съгласието си за събиране, обработване и прехвърляне на личните Ви данни за конкретна цел, имате право да оттеглите съгласието си за тази конкретна обработка по всяко време. За да оттеглите съгласието си, можете да напишете имейл на следния имейл адрес: ncj-hotline-privacy@nidec.com

ЯПОНИЯ

Ако сте жител на Япония, Законът за защита на личната информация (Закон № 57 от 2003 г., както е изменен през 2020 г.) (APPI) Ви дава определени права по отношение на Вашите лични данни. Вашите права могат да включват:

- а) Ако е приложимо, да поискате достъп до Вашите лични данни, които съхраняваме;
- б) Ако е приложимо, да поискате коригиране на личните Ви данни;
- в) Ако е приложимо, да поискате изтриване на личните Ви данни; и
- г) Ако е приложимо, да възразите срещу обработването на личните Ви данни.

Ако желаете да упражните посочените по-горе права, можете да напишете имейл на следния имейл адрес: ncj-hotline-privacy@nidec.com

МЕКСИКО

Ако сте жител на Мексико, на Федерален закон за защита на личните данни, съхранявани от частни лица от 2010 г. (законът) Ви дава определени права по отношение на Вашите лични данни.

Имате право:

- а) Да поискате достъп до Вашите лични данни, които съхраняваме;
- б) Да поискате коригиране на личните данни, които съхраняваме;
- в) Да поискате от нас да изтрием личните Ви данни при определени обстоятелства; и
- г) Ако е приложимо, да възразите срещу обработването на личните Ви данни.

Ако желаете да упражните посочените по-горе права, можете да напишете имейл на следния имейл адрес: ncj-hotline-privacy@nidec.com

КИТАЙСКА НАРОДНА РЕПУБЛИКА

Ако сте жител на Китайската народна република, Законът за защита на личните данни (PIPL), Гражданският кодекс на Китайската народна република (Граждански кодекс), Законът за киберсигурността (CSL) и Стандарт GB/T 35273-2020 относно технологията за информационна сигурност – спецификация за сигурност на личната информация (спецификацията) Ви предоставят определени права по отношение на личните Ви данни. Имате право:

- а) Ако е приложимо, да оттеглите съгласието си за обработване на личните Ви данни;
- б) Да поискате справка или копия на Вашите лични данни, които съхраняваме;
- в) Да поискате коригиране или изтриване на личните Ви данни;
- г) Където е приложимо, да възразите срещу обработването на личните Ви данни;
- д) При определени обстоятелства да поискате личните Ви данни да бъдат прехвърлени на трета страна; и
- е) Да поискате обяснение на правилата за обработка на лична информация, приети от нас.

Ако желаете да упражните посочените по-горе права, можете да напишете имейл на следния имейл адрес: ncj-hotline-privacy@nidec.com

ФИЛИПИНИ

Ако сте жител на Филипините, Законът за защита на личните данни от 2012 г. (Републиканският закон № 10173) и правилата и разпоредбите за прилагане на Републикански закон № 10173 (наричани общо “Законът”) Ви предоставят определени права по отношение на Вашите лични данни. Имате право:

- а) Да поискате достъп до Вашите лични данни, които съхраняваме;
- б) Да поискате от нас да коригираме неточни лични данни или да допълним непълните лични данни;
- в) На ограничаване, спиране, оттегляне на обработването или разпореждане за блокиране, премахване или унищожаване на личните Ви данни при конкретни обстоятелства;
- г) Да възразите срещу обработването на лични данни, включително обработване за целите на директния маркетинг и автоматизираното обработване или профилиране; и
- д) При определени обстоятелства да получавате личните си данни в структуриран, широко използван и пригоден за машинно четене формат.

Ако желаете да упражните посочените по-горе права, можете да напишете имейл на следния имейл адрес: ncj-hotline-privacy@nidec.com

СЪЕДИНЕНИ АМЕРИКАНСКИ ЩАТИ

КАЛИФОРНИЯ

Ако сте **Жител на Калифорния**, **Законът за поверителността на потребителите в Калифорния (ССРА)** Ви дава определени права по отношение на Вашите лични данни. Когато е приложимо, Вашите права по ССРА включват:

- а) Отказ от продажби и споделяне: да се откажете от продажбата и споделянето на Вашите лични данни.
- б) Ограничаване на използването и разкриването на чувствителни лични данни: да се ограничат определени употреби или разкривания на чувствителни лични данни до употребите, разрешени от ССРА.
- в) Изтриване: да поискате изтриване на лични данни, при спазване на определени изключения.
- г) Да узнаете/получите достъп: да узнаят какви лични данни сме събрали за Вас, включително категориите лични данни, категориите източници, от които се събират личните данни, деловата или търговската цел за събиране, продажба или споделяне на лични данни, категориите трети страни, на които разкриваме лични данни, и конкретните лични данни, които сме събрали за Вас.
- д) Корекция: да поискате коригиране на неточни лични данни.

Ако желаете да упражните посочените по-горе права, можете да напишете имейл на следния имейл адрес: ncj-hotline-privacy@nidec.com

ТЕКСАС

Приложимо от 1 юли 2024 г., ако сте **жител на Тексас**, **Законът за поверителност и сигурност на данните в Тексас (TDPSA)** Ви дава определени права по отношение на Вашите лични данни. Когато е приложимо, Вашите права по **TDPSA** включват:

- а) Да узнаете/получите достъп: да узнаете какви лични данни сме събрали за Вас и да имате достъп до тези лични данни.
- б) Корекция: да поискате коригиране на неточни лични данни.
- в) Изтриване: да поискате изтриване на лични данни, при спазване на определени изключения.
- г) Отказ от продажби и споделяне: да се откажете от продажбата на Вашите лични данни и използването на Вашите лични данни за целенасочена реклама и профилиране в подкрепа на решения, които произвеждат правни или подобни значителни последици за Вас.
- д) Преносимост на данните: може да имате право да получите копие от личните данни, които сте разкрили, в преносим и, доколкото е технически осъществимо, в лесно използваем формат.

Ако желаете да упражните посочените по-горе права, можете да напишете имейл на следния имейл адрес: ncj-hotline-privacy@nidec.com