

NIDEC 集团 CSR 行动宣言

NIDEC 集团 CSR 行动宣言

<目录>

1. 诚实的经营活动	 P3~4
1) 禁止行贿受贿	
2) 公平竞争	
3) 信息披露	
4) 尊重知识产权	
5) 信息安全	
6) 内部举报制度	
7) 产品的安全性	
8) 质量管理体系	
9) 负责任的矿物采购	
2. 尊重人权与劳动	 P4~5
1) 禁止强迫劳动	
2) 禁止儿童劳动	
3) 禁止歧视与非人道待遇	
4) 合理的工资	
5) 劳动时间与休息日和休假	
6) 结社自由与集体谈判权	
3. 与环境的协调	 P5~7
1) 环境管理体系	
2) 环境保护活动与降低环境负荷	
3) 环境许可与报告	
4) 预防污染与节约资源	
5) 有害物质	
6) 固体废弃物	
7) 废气排放	
8) 材料限制	
9) 水资源管理	
10) 能源消耗与温室气体排放	
11) 环保设计与生命周期评估	
12) 生物多样性保护	
13) 环境相关信息披露	
4. 劳动安全与卫生	 P7~8
1) 劳动安全卫生管理体系	
2) 职业安全	
3) 应急准备	
4) 工伤与疾病	
5) 重体力作业的劳保措施	
6) 工业卫生	
7) 机械装置安全措施	
8) 卫生设备、伙食及住房	
9) 安全卫生交流	

5. 与社会的协调		P8
1) 与社区的关系		
2) 对解决社会性课题的努力		
6. 确保实效性		P8~9
1) 企业承诺		
2) 经营者的说明责任		
3) 风险评估与风险管理		
4) 改进目标		
5) 教育培训		
6) 交流		
7) 员工的反馈与参与		
8) 监查		
9) 要求供应商协助的事项		

1. 诚实的经营活动

NIDEC 集团要依照国际上公认的准则的宗旨，开展诚实、公平且高度透明的商业活动，遵守经营企业的国家、地区、城市及管辖区域的法律、伦理和社会的要求。

1) 禁止行贿受贿

■NIDEC 集团不会容忍任何形式的行贿受贿和腐败行为。

■NIDEC 集团要求全体管理人员和员工，在与公职人员、客户、供应商交往时，无论是直接的还是间接的，如果要提供或接受现金、礼品、宴请、款待、旅费、住宿费、相关费用、捐赠等一切利益，应遵守 NIDEC 集团的《反行贿受贿行为规范》。《反行贿受贿行为规范》的概要如下所示：

- 不得向公职人员、客户提供现金和商品券等现金等价物，也不得从供应商那里接受此类物品。
- 在社会礼仪范围内或因工作需要，要向公职人员、客户提供礼品、宴请、款待、旅费、捐赠等利益，或者要从供应商那里接受此类利益时，要根据规定的标准，通过公司内部手续进行严格管理。
- 起用经销商等代理商时，要依照《代理商起用准则》适当地进行。

2) 公平竞争

■NIDEC 集团不得进行违法或违背伦理的营业活动、交易行为，包括但不限于下列行为：

- 任何形式的恐吓和贪污
- 参与、利用反社会势力，或者利用其或对其有利的行为

■NIDEC 集团不得进行不公平的营业活动、交易行为，包括但不限于下列行为：

- 对合作公司滥用相对优势地位
- 与其他竞争对手合谋等阻碍公平自由竞争的行为

3) 信息披露

■NIDEC 集团要依照相关的法规和行业标准，公开劳动安全卫生、环保活动、经营活动、组织结构、财务状况、业绩等信息。

4) 尊重知识产权

■NIDEC 集团要在保护自己的知识产权的同时，采取适当措施避免侵犯其他公司的知识产权。

5) 信息安全

■NIDEC 集团要通过继续采用适当的信息管理措施，正确处理企业拥有的机密信息，防止没有访问权限的人员获取、滥用、篡改、公布、泄露信息资产。系统操作方面的重要功能要求包括以下内容：

- 保护企业的信息资产免遭信息安全方面的威胁，确保安全工作环境，防止企业及相关当事人受损
- 管理和保护顾客与合作公司的信息以及员工的个人信息
- 收集、保存、处理、发送、共享个人信息时，要确保个人隐私，并且遵守信息安全的所有相关法规

6) 内部举报制度

■NIDEC 集团设置了内部举报窗口（全球合规热线），让所有的董事、管理人员及员工（包括正式员工、临时工、派遣员工、合同工）都能利用，鼓励员工报告或检举不正当付款、行贿受贿、劳动安全、骚扰等各种违反法令、公司内部规章制度及伦理等的行为。在日本、美国、

中国、欧洲、东南亚各个地区都设置了热线，可以使用多种语言并匿名举报。举报者不会因为举报而蒙受损失。

7) 产品的安全性

- 包括产品的策划、研发、设计、生产、销售及售后服务在内，NIDEC 集团在所有方面都要尽量注意产品的安全性。同时，不但要遵守法令规定的产品安全标准，而且还要努力保持超越法令标准，继续确保产品的安全性。
- NIDEC 集团获得产品安全性相关信息时，要迅速进行生产过程的追踪调查，确定原因，并通知与该产品相关的客户。

8) 质量管理体系

- NIDEC 集团要继续运用 PDCA 循环（计划、执行、检查、改善），通过建立、保持、改善行之有效的质量管理体系，提高产品质量。

9) 负责任的矿物采购

- 由于在刚果民主共和国及其邻国非法开采的钽、锡、钨及金，沦为在该地区严重侵犯人权的反政府势力的资金来源，因此被称为“冲突矿产”（被指定为冲突矿产的矿物种类，今后有可能增加）。NIDEC 集团要采取可靠的方法，以便能够确认自己制造的产品中含有的钽、锡、钨及金是否沦为武装组织的直接或间接的资金来源。主要使用行业标准模板，在供应商的协助下直接进行供应链调查，以便识别 NIDEC 集团产品中含有的上述矿物的冶炼厂，然后根据与该产品相关的客户的要求，提供调查的方法和结果。

2. 尊重人权与劳动

在全球化的当今市场环境下，我们是在接触形形色色的社会、政治、法律、经济的不同体系和各种各样的文化、传统、语言的同时经营企业的。尊重个人人权的工作环境，对于在世界各地工作的全体员工充分发挥能力是不可或缺的。NIDEC 集团要支持《联合国工商业与人权指导原则》、《联合国全球契约》、《联合国世界人权宣言》、《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》等国际准则，并应对人权课题的多样化。

1) 禁止强迫劳动

- NIDEC 集团要根据全体员工本人的自由意思聘用，不得强迫其劳动。同样，也不会容忍供应链的强迫劳动、债务劳动、奴隶劳动、买卖人口来利用劳动力。
- NIDEC 集团不会容忍保留、损坏、没收员工的护照、劳动许可证等身分证以及出入境相关资料，或者不允许本人拒绝他人查看这些资料的行为。

2) 禁止儿童劳动

- NIDEC 集团要严格遵守有关儿童劳动和青年劳动的当地法律规定和国际准则。最低就业年龄，要以当地法律规定的可就业年龄和 ILO（国际劳工组织）规定的年龄（15 周岁以上）中的较高者为准。
- NIDEC 集团要进行监督，以免让未满 18 周岁的青年劳动者从事危险的工作、值夜班、加班。

3) 禁止歧视与非人道待遇

- NIDEC 集团要重视富有活力的多种劳动力，并通过招聘、聘用、消除工作场所的歧视来确保机会均等和待遇的公平性。

■NIDEC 集团要在工资、升迁、报酬以及利用培训等方面，消除以人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同、出身民族或出身国家、残疾、怀孕、宗教、政治派别、社团成员身份、婚姻状况等为由的歧视行为。

■NIDEC 集团禁止对员工、合作公司进行肉体、性、精神或言语的骚扰、虐待等任何非人道待遇，并采取预防此类行为的措施。

4) 合理的工资

■NIDEC 集团要符合员工报酬相关法律的所有要求，包括最低工资、加班工资、法定福利等。不得进行非法或不正当的惩戒性减薪。

■NIDEC 集团要在工资明细单中反映员工付出劳动后应得的准确报酬，并及时通知本人。

5) 劳动时间与休息日和休假

■NIDEC 集团要符合加班时间、最长劳动时间的相关法律的所有要求。此外，如果属于包括加班在内的员工每周劳动时间长期超过 60 小时的情况，应当采取纠正措施。

■除非当地法律另有规定，否则 NIDEC 集团应让员工每周至少休息一天，并且给予法定的有薪年假。

6) 结社自由与集体谈判权

■NIDEC 集团既要尊重员工自由组建工会或加入工会的权利、集体谈判和参与和平集会的权利，也要尊重其不参与这些活动的权利。

■NIDEC 集团要确保良好的环境，使员工或其代表能够与管理层就劳动条件和经营交换意见，而无需担心歧视、报复、威胁、骚扰等。

3. 与环境的协调

环境责任的理解和实践是生产世界一流产品的必要条件。NIDEC 集团属于制造业，要尽可能减少经营活动对社区、环境、自然资源的不利影响，并承担保护公众的健康和安全的义务。此外，NIDEC 集团认为，对环境的良好适应能力，要迅速符合新的环境法规和市场要求，并能及时地将环境亲和性较高的新产品和解决方案商品化。

1) 环境管理体系

■NIDEC 集团要建立、维护、管理合理的环境管理体系，并不断加以改进，以便提高保护地球环境的水平、降低环境负荷。

2) 环境保护活动与降低环境负荷

■NIDEC 集团要以资源利用量、能源消耗量、以气候变化为主因的温室气体排放量、废气排放量、水资源消耗量（取水）、固体废弃物总量、废水量为主要削减对象，依照当地法律和相关法律法规，通过消除发生源、抑制资源耗费、回收利用和再利用，促进节能、节省资源、降低环境负荷。

【有效利用资源】

a) 优化资源消耗量。

- 节约水、森林、金属等自然资源
- 减少包装材料
- 减少生产时投入的资源
- 减少生产时的排放物并尽量不产生废弃物

- b) 再利用资源。
 - 简化再利用方法
 - 延长产品的使用寿命
- c) 回收利用资源。
 - 利用再生材料
 - 再利用零件
- d) 简化降解性和粉碎处理。

3) 环境许可与报告

■NIDEC 集团要获取、维护并更新所有必要的环境许可证、批准文件及登记证，并遵守其运用和报告要求。

4) 预防污染与节约资源

■NIDEC 集团要通过管理污染源、添加污染防治设备，以及改进生产、维护及设备管理的工艺，尽可能地减少污染物质的排放和废弃物的产生。对于水、化石燃料、矿物质、林产等自然资源，要通过改变其生产、维护及设备的相关条件、替代材料、再利用、保护、回收利用等，努力减少消耗量。

5) 有害物质

■NIDEC 集团要在对人体或环境产生有害影响的化学物质等上张贴标签，以便明确识别，并加强管理，确保这些物质得到安全的处理、移动、保管、使用、回收利用、再使用及废弃。

6) 固体废弃物

■NIDEC 集团要采用系统的方法识别、管理、减少固体废弃物（非有害废弃物），并尽可能地负责任地废弃和回收利用。

7) 废气排放

■NIDEC 集团对于挥发性有机化学物质、气雾剂、腐蚀物、粉尘、破坏臭氧层化学物质以及在生产过程中产生的燃烧副产品等废气排放物质，要在排放前确认特性，定期监测、控制及处理，同时努力监控废气排放控制系统。

8) 材料限制

■NIDEC集团要遵守回收利用和废弃的标识方法，以及禁止或限制在产品内和制造过程中使用特定物质的所有法律、规则及客户要求。

9) 水资源管理

■NIDEC 集团要完善水资源管理体系，监测水源和取排水、分析特点、文件化，尽可能减少水资源的消耗量和排放量，并防止污染物质混入水渠。要建立并维护使所有的废水都经过水质的确认检查后处理的体系，同时还要通过日常观察预防外流机制的有效性，并使其保持最佳状态，确保遵守法律法规。

10) 能源消耗与温室气体排放

■NIDEC 集团要以事业所为单位和以公司为单位调查因经营活动而产生的能源消耗量和温室气体排放量，并使其文件化。同时，要在提高能源效率、尽可能减少能源消耗量和温室气体排放量的基础上，尽可能摸索提高成本效益的方法。

11) 环保设计与生命周期评估

■NIDEC 集团要评估在产品的生命周期（从原料的选取到制造、流通及废弃为止）中产生的环境负荷，设计对环境影响较小的产品。

12) 生物多样性保护

■NIDEC 集团要通过保护濒危动植物，努力维护生物多样性。

13) 环境相关信息披露

■NIDEC 集团要定期披露自己公司的环境管理活动及其成果，以便与利益相关者建立良好的关系。

4. 劳动安全与卫生

NIDEC集团要努力确保工作场所的劳动安全卫生，以便保护员工免遭职业危害。要通过遵守《劳动安全卫生法》和自己公司的安全方针，注意不让员工从事危险的工作，并通过来自员工的反馈和持续的安全教育，努力地识别和解决工作场所的安全卫生问题（参考“OHSAS18001”和《国际劳工组织职业安全健康管理体系导则》）。

1) 劳动安全卫生管理体系

■NIDEC 集团要明文规定旨在降低员工在工作场所的健康安全风险的方针和程序，并加以维护、改进。

2) 职业安全

■NIDEC 集团要通过合理的管理设计、系统控制、预防性保护、安全作业程序（包括锁定/挂牌）以及完善个人劳保用品，控制员工周围的潜在危险因素（电气、煤气等能源、火、车辆、坠落风险等）。同时还应持续进行安全教育，鼓励员工提出安全风险。

3) 应急准备

■NIDEC 集团要识别并评估紧急情形风险，并制定应急方案和应对程序，尽可能减少对人员、环境及资产的影响。应急措施、发生报告程序、员工通知和避难程序、教育培训、适当的火灾报警和灭火系统、出口设施、恢复计划属于此类。

4) 工伤与疾病

■NIDEC 集团要完善下列程序和体系，以便预防、管理、记录、监控、报告工作场所的工伤和疾病：

- a) 鼓励员工举报
- b) 对工伤和疾病进行分类和记录
- c) 支持健康状态的测量和健康的维护管理
- d) 提供必要的治疗
- e) 调查工伤和疾病，并采取纠正措施以消除原因
- f) 促进员工重返工作场所

5) 重体力作业的劳保措施

■NIDEC集团要识别人工使用原材料的工作、重复性体力工作、长时间站立作业、高度重复且过重的装配作业等，通过定期休息、使用辅助作业用具、分割作业等方法，预防重体力作业导致员工受伤和生病。尤其要充分注意勿让怀孕和哺乳期间的女员工从事承受过重负荷的工作。

6) 工业卫生

■NIDEC 集团要识别、评估并控制工作场所的化学、生物及物理的危险源暴露的风险，并完善适当的个人劳保用品，以便保护员工。

7) 机械装置安全措施

■NIDEC 集团要在评估生产设备等机械类的安全性风险的基础上，采取失效保护、防呆、联锁等安全措施和防护措施，并适当地维护和管理。

8) 卫生设备、伙食及住房

■NIDEC 集团要为员工提供清洁的卫生间设施，饮用水的利用以及卫生食品的烹饪、保存、用餐的设施。要在员工宿舍确保紧急避难用紧急出口、洗澡和淋浴的温水、适当的温度和通风，以及可供员工从容出入的适当宽敞的个人空间，并保持清洁安全的环境。

9) 安全卫生交流

■NIDEC 集团要尽可能用员工的母语为其提供工作场所的安全卫生培训，并在设施内张贴安全卫生相关信息。

5. 与社会的协调

在所有商业互动中都存在企业的社会责任。不仅是直接利害关系者的利益，理解并帮助解决社区关心的各种问题，也是NIDEC集团及其供应链的重要社会责任。除此之外，NIDEC集团还重视一种观点，就是通过把全世界以解决社会和环境问题为目的的国际社会达成共识的目标和商业战略综合起来，实现可持续发展。

1) 与社区的关系

■NIDEC 集团要通过开诚布公的交流，将受到商业活动的某些影响的地区居民的见解和关切反映到经营当中，与社区建立良好的关系。

2) 对解决社会性课题的努力

■NIDEC 集团要以 2017 联合国目标（可持续发展目标（SDGs））为可持续发展的指标，该目标致力于解决气候变化、环境破坏、贫困、能源与自然资源的缺乏、健康问题等主要的全球性社会课题。要在形形色色的社会和环境问题中发掘新的商机，决定措施的优先顺序，有意识地努力改进各地区的经济和社会状况。

6. 确保实效性

NIDEC集团要建立让本行动宣言规定的条件得到落实的体系，并坚持不懈地运用。核心要素是（a）符合与参与者的经营和产品相关的适用法律、法规及客户要求；（b）符合本行动宣言；（c）识别并降低与本行动宣言相关的经营风险。关于建立管理程序，要通过或参考“ISO14001、OHSAS18001、RBA行为准则（原EICC）”等认证和标准。

1) 企业承诺

■NIDEC 集团要阐明公司对人权、劳动、伦理、安全卫生、环境、管理机制的承诺，以及为合规和持续改进而采取的措施（尽可能使用当地语言）。

2) 经营者的说明责任

■NIDEC集团要明确选定负责定期审核管理体系的功能性和措施落实情况的管理人员和公司代表。

3) 风险评估与风险管理

■NIDEC 集团要制定并维护用以识别法令遵守、环境、安全、卫生以及与公司业务相关的劳动惯例和伦理风险的程序，并判定所识别的风险的相对重要性，采取适当的程序进行管理。

4) 改进目标

■NIDEC 集团要制定用以改进社会和环境领域的措施的目标和实施计划，并定期评估其完成程度。

5) 教育培训

■NIDEC 集团要对员工进行必要的教育培训，使其能够按照本行动宣言和构成本行动宣言基础的各种法令和公司规范采取行动。

6) 交流

■NIDEC 集团要制定并维护必要的程序，以便向员工、供应商及客户传达有关公司的方针、活动内容、期望及业绩的明确而又正确的信息。

7) 员工的反馈与参与

■NIDEC 集团要制定并维护必要的程序，以便掌握员工对本行动宣言规定的行动原则和条件的理解程度和意见内容，促进持续改进。

8) 监查

■NIDEC集团，为了定期评估对本行动宣言和法律法规的要求，以及与社会和环境责任相关的客户要求事项的符合情况，或者根据客户的要求，进行适当的内部监查或外部监查（第二方和第三方监查）。同时，还要在这一过程中，始终努力吸收行业的最佳方法。

9) 要求供应商协助的事项

■NIDEC 集团要向合作公司传达本行动宣言的要求，并要求供应链也给予协助。

完

参考资料

制定本行动宣言时，参考了下列标准：

国际劳工组织之国际劳工标准（ILO International Labor Standards）

<http://www.ilo.org/global/standards/lang--en/index.htm>

经合组织跨国企业准则（OECD Guidelines for Multinational Enterprises）

<http://www.oecd.org/corporate/mne/>

国际劳工组织安全与健康行为规范（ILO Code of Practice in Safety and Health）

<http://www.ilo.org/safework/lang--en/index.htm>

ISO 45001

<https://www.iso.org/iso-45001-occupational-health-and-safety.html>

世界人权宣言（Universal Declaration of Human Rights）

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

联合国全球契约（United Nations Global Compact）

<https://www.unglobalcompact.org/>

ISO 14001

<https://www.iso.org/iso-14001-environmental-management.html>

RBA（责任商业联盟）行为准则（Responsible Business Alliance Code of Conduct）

<http://www.responsiblebusiness.org/standards/code-of-conduct/>

经合组织有关冲突及高风险地区之可信赖矿产供应链尽职调查指导方针（OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict Affected and High Risk Areas）

<http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm>

SDGs（可持续发展目标）～2030 年可持续发展议程

http://www.mofa.go.jp/mofaj/gaiko/oda/about/doukou/page23_000779.html