

# ニデック株式会社 一般事業主行動計画書

ニデック株式会社（以下、当社）は、100年後も持続成長する企業を目指し、多様な人材が最大限能力を発揮できるよう、仕事とプライベートの両立、およびキャリア形成に寄与する取り組みとして下記計画を策定する。

## 記

1. 計画期間：2025年4月1日～2028年3月31日（3年間）

### 2. 当社の課題

- 意思決定層に占める女性比率の向上（管理職に占める女性比率：2023年度 8.1%）
- 男性の育児参画支援の強化（男性の育児休業取得率：2023年度 47.4% ※女性の取得率 100%）
- 長時間労働の是正、および効率的かつ柔軟な働き方の追求  
（月平均時間外労働：2023年度 20.1時間 / 有休取得率：2023年度 73.0%）

### 3. 目標と取り組み内容

目標 1：計画期間内に女性管理職比率を 10%以上を目指す。

（女性活躍推進法に基づく目標）

・2025年4月～

- ダイバーシティを意識したサクセッションプランの策定・候補者育成の推進
- 管理職候補の女性社員に対する個別育成計画の策定、推進
- 20代、30代の早期からのキャリア研修の実施、多様なキャリアパス事例の紹介、および女性のネットワーク構築

目標 2：計画期間内に男性の育児休業取得率 60%以上を目指す。

（次世代育成支援対策推進法に基づく目標）

・2025年4月～

- 男性の育児休業対象者および所属長への取得勧奨の実施
- 管理職を対象とした意識改革・啓発支援のワークショップ等の実施
- 男性の育児休業取得事例の紹介、および育児休業に関わる社員同士のネットワーク構築

目標 3：時間外労働・休日労働の削減に向けた取り組みを強化する。

計画期間内に有休取得率 80%を目指す。

（女性活躍推進法、および次世代育成支援対策推進法に基づく目標）

・2025年4月～

- 時間外・休日労働の削減に向けた組織別の目標設定、および経営幹部の定例会議にて状況のモニタリングとフォローアップの実施
- 効率的な業務推進のための組織体制・人材配置の見直し、システムツール等の導入
- 個人別の有休取得状況を踏まえた取得勧奨の実施

以上