

2020年12月21日

各位

会社名 日本電産株式会社
代表者名 代表取締役会長 永守 重信
取引所 東証一部(6594)
所在地 京都市南区久世殿城町 338
問合せ先 広報宣伝部長 生島 志朗
電話 (075) 935-6150

女性管理職向け永守経営塾の開催について

日本電産グループ(以下、当社)は2020年11月より女性幹部の育成を目的とした「女性管理職向け 永守経営塾」(以下、当講義)をスタートいたしました。



**第1回 女性管理職向け永守経営塾
(2020年11月18日 オンライン開催)**



「挑戦への道 (The Challenging Road)」

当講義は当社創業者であり、代表取締役会長(CEO)である永守が講師を務め、女性幹部候補である当社国内グループの全女性管理職約60名を対象に、経営者の理念・哲学を伝え、早期に経営者感性を習得させることを目的としています。当社のポリシーや永守イズムを集約した「挑戦への道(The Challenging Road)」を教科書とし、①女性管理職への期待 ②情熱・熱意・執念の経営 ③人材育成・チームスピリットの3つのテーマについて授業を行います。2020年11月18日に第1回を開催し、2021年度第1四半期までに全3回実施予定です。

当社は「100年後もなくはない企業」であり続けるため、かねてから長期的視野でグローバル人材の育成に取り組んできました。2015年には経営幹部育成のための「永守経営塾」を開講し、2016年度には次世代を担う経営者、リーダーの育成・輩出を目的とした「グローバル経営大学校」を、2017年度からはその候補生を早期に育成する「次世代グローバル経営人材育成プログラム」を実施しています。今回、当社国内グループ全女性管理職を対象としての経営塾は初めての試みです。永守は受講生に向けて「女性活躍は大きな経営課題の一つ。女性活躍の課題や提案について、みなさんと直接話し合って解決していきたい」と語っています。

当社の女性管理職比率は2015年度時点の2.3%から、2020年12月時点で5.7%まで向上いたしました。さらに意思決定層への女性の参画を推し進めるべく、「2022年度中に女性役員(執行役員以上)を10%以上に向上させる」ことを新たな数値目標として掲げています。2020年12月時点の女性役員比率は約8%で、執行役員1名、社外取締役2名の女性が在籍しております。当社で活躍したいという希望を持つすべての社員が、その個性と能力を十分に発揮できるよう、今後も取り組みを加速させていきます。