

2026 年 10 月 29 日

各 位

会 社 名 ニデックモビリティ株式会社
代表者名 代表取締役社長執行役員 和田 克弘
所 在 地 愛知県小牧市大草年上坂 6368
問合せ先 コーポレートマネジメント統括部長 有澤 暢敏
電 話 (0568)78-6160

ニデックモビリティ株式会社採用活動における求職者等への
セクシュアルハラスメント防止についてのお知らせ

下記の通り、採用活動における求職者等へのセクシュアルハラスメント防止についてお知らせいたします。

記

ニデックモビリティ株式会社は、「Re-Definition 宣言」に掲げる考え方のもと、既存の枠組みにとらわれず、社会に新しい価値を生み出していくことを目指しています。

採用活動においても、求職者等の皆さまが安心してご自身の経験や考えを伝えられることを大切にしています。そのため、当社は、新卒採用、キャリア採用を問わず、インターンシップ、会社説明会、OB・OG 訪問、面接、オンライン面談、その他採用活動に関わる一切の場面において、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを防止します。

本お知らせは、求職者等の皆さまに、当社の考え方、禁止する行為、相談窓口、相談後の対応方針をお伝えするものです。採用活動は、企業と求職者等が互いを理解し合う大切な機会です。だからこそ、当社は、誰もが尊重され、安心して参加できる場であることを重視しています。

【対象となる場面】

この方針は、次のような採用に関わる場面に適用されます。

- ・ 新卒採用、キャリア採用の面接
- ・ インターンシップ
- ・ 会社説明会
- ・ OB・OG 訪問
- ・ オンライン面談、オンライン説明会
- ・ メール、チャット、SNS などを通じた採用に関するやり取り

求職者等には、求人に応募する方だけでなく、採用に資する活動に参加する方も含みます。

そのため、転職希望者、インターンシップ参加者、会社説明会参加者、OB・OG 訪問の参加者なども対象となります。

【採用活動における求職者等へのセクシュアルハラスメントとは】

就職活動におけるセクシュアルハラスメントとは、求職活動その他求職者等の職業の選択に資する活動において行われる性的な言動によって求職者等の求職活動等に支障が生じることをいいます。被害を受ける方の性別、性的指向、性自認にかかわらず、こうした言動は認められません。

性的な言動には、たとえば次のようなものが含まれます。

- ・ 性的な事実関係を尋ねること
- ・ 性的な内容の発言や情報を意図的に流布すること
- ・ 性的な関係を求めること
- ・ 必要のない身体接触
- ・ わいせつな図画や画像を示すこと

【当社が禁止する行為】

当社の採用活動において、次のような行為を禁止します。

- ・ 容姿、身体、恋愛、結婚、出産、性的指向、性自認などに踏み込む質問や発言
- ・ 性的な冗談、からかい、しつこい誘い
- ・ 必要のない身体接触
- ・ 個人的な食事や飲酒への誘い
- ・ 私的な連絡先の交換や個人的なやり取りの強要
- ・ 断っているにもかかわらず繰り返し接触すること
- ・ オンライン面談での不適切な発言、画面共有、メッセージ送信
- ・ OB・OG 訪問を利用した私的関係の要求
- ・ 求職者等の意思を尊重しない、威圧的または不適切な言動

採用活動は、能力や志向を公正に理解し合うための対話の場です。

親しみやすさや慣例を理由に、求職者等の尊厳を損なうことはありません。

【求職者等の皆さまへ】

当社の採用活動は、求職者等の皆さまが安心して参加できることを前提に運営します。

もし不快な言動があった場合は、その場で断っていただいても構いません。

また、無理にその場で対応しなくても、後から相談していただけます。

不快な言動を受けたことを理由に、選考や評価で不利益を受けることはありません。

当社は、求職者等の皆さまが安心して応募・参加できる環境づくりを重視しています。

【相談窓口】

採用活動中に不安や違和感を覚えた場合は、以下の窓口へメールでご相談ください。

mobility-j.saiyo@nidec.com

ご相談内容は守秘に配慮して取り扱い、相談したことを理由に不利益を受けることがないよう対応します。

お名前や連絡先の記載は任意です。

ただし、内容の確認や対応のため、連絡先のご提供をお願いする場合があります。

【相談後の対応】

ご相談を受けた場合は、相談者の保護を優先し、必要に応じて事実確認を行います。

状況に応じて、接触の停止、担当者の変更、今後の対応方法の見直しなどを行い、再発防止に取り組みます。

当社は、相談しやすく、安心して声を上げられる環境を整えることが重要だと考えています。

【採用に関わる方への周知・教育】

当社では、採用活動に関わる担当者に対して、セクシュアルハラスメント防止に関する周知・教育を行います。

求職者等の皆さまに対して一貫した対応を行い、安心して参加いただける採用活動を継続していきます。

【当社の約束】

当社は、技術だけでなく、採用のあり方も再定義し続けます。

求職者等一人ひとりが、安心して自分の経験や考えを伝えられること。

その対話の場を、公正で、誠実で、尊重に満ちたものにすること。

それが、ニデックモビリティ株式会社の採用活動における約束です。

以上